

COMUNE DI SAN COLOMBANO BELMONTE																	
CENTRO DI RESPONSABILITA': Area Tecnica - Anno 2016																	
NOME E COGNOME: MAZZONE ALESSANDRA																	
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO alla valutazione di risultato, utile rilevante ai fini della progressione economica																	
Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane approntate nell'area indicata nel contributo	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali assegnate	Standard di	Obiettivo soddisfatto	Tipologia indicatore	Descrizione indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Esistenti	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuale
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione del Piano Anticorruzione	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall'Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto. Collaborazione con il Responsabile dell'Anticorruzione in tutte le funzioni attribuite allo stesso.	Attuazione del Piano	15	nessuna	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione.	Scad. 31.12.2016				Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	15	nessuno	Collaboratori	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2016				Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	P.T.I. Realizzazione impianti fotovoltaici	Inizio lavori entro il 31.10.2016	Seguire iter	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Inizio lavori entro il 31.10.2016	Scad. 31.10.2016				Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Utilizzo spazi finanziari	Oretnuto dalla Regione Piemonte l'aumento per lo spazio per finanziare spese in conto capitale attivarsi in base alle priorità che saranno fissate dall'Amministrazione Comunale.	Seguire iter	25	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Seguire iter	Scad. 31.12.2016				Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Utilizzo economie mutui Credito Sportivo	Verifiche di eventuali economie derivanti da mutui contratti con il Credito Sportivo e conseguente attivazione delle procedure necessarie per l'utilizzo in base alle indicazioni dell'A.C.	Seguire iter	25	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Seguire iter	Scad. 31.12.2016				Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
4) Obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

* 4 tipi di indicatori:
QUALITATIVO
QUANTITATIVO
TEMPORALE
ECONOMICO

Data:

Firma componenti N.V.:

Firma per accettazione:

DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

tori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
zioni orarie per servizio	1	2	3	4	5	5		
nell' impegno nell' proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		
zione delle proprie oni	1	2	3	4	5	5		
						15		
tori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
all' ascolto e nella front-office all' e interna.	1	2	3	4	5	5		
à nel rispetto dei e delle scadenze, sione nel lavoro	1	2	3	4	5	5		
utilizzo dei beni itali assegnati	1	2	3	4	5	5		
anza del segreto cio, riservatezza oni professionali,	1	2	3	4	5	5		

Dialogos sas

	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		
							25		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub-obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		
	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile anche attraverso una differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
							30		

Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	1	2	3	4	5		
ei	1	2	3	4	5		
di	1	2	3	4	5		
	1	2	3	4	5		
					20		
Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale