

COMUNE DI
SAN
COLOMBANO
BELMONTE
(Città Metropolitana di Torino)

CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE - 2022

Def

AM

09/

L'anno 2022, il giorno 19 del mese di OTTOBRE, alle ore 08:35 si sono riunite le parti, in presenza e in videoconferenza su piattaforma Meet, ai sensi del DPCM 03.11.2020 art. 1, comma 9, lett. o, per l'esame del contratto collettivo integrativo:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7, comma 3 del CCNL del 21/05/2018, così composta:

- per la parte pubblica:

Dott. Daniele Franceschina Vice-Segretario Comunale collegato a distanza su piattaforma Meet;

Arch. Alessandra Mazzone Responsabile Servizio Tecnico collegata a distanza su piattaforma Meet;

- per la parte sindacale:

R.S.U. **Vladimir CHIUMINATTO** in presenza;

- per le organizzazioni sindacali territoriali di categoria:

FP CGIL **Assente;**

CISL FP **Diego TRUFFA** su piattaforma Meet;

UIL FPL **Assente**

C.S.A **Assente**

Al termine dell'incontro:

Richiamata la deliberazione n. 36 del 25/08/2022, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha stabilito gli indirizzi per la definizione della preintesa del contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2022;

Dato atto che in data 28/09/2022 la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2022;

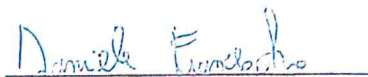
Preso atto che in data 11/10/2022, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo in parola;

Richiamata la deliberazione n. 43 del 14/10/2022, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2022;

LE PARTI sottoscrivono il seguente contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 del Comune di San Colombano Belmonte, che forma parte integrante e sostanziale del presente.

La parte datoriale

Il Vice-Segretario Comunale (Daniele Franceschina)



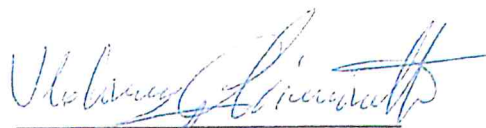
Il Responsabile Area Tecnica (Alessandra Arch. MAZZONE)



La parte sindacale

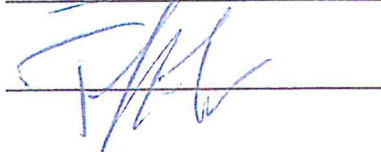
RSU

(Vladimir CHIUMINATTO)



CISL FP

(Diego TRUFFA)



PREMESSO

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni locali tutt'ora vigente.
- che in data 20/12/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente per il triennio 2018/2020, in applicazione del sopra indicato CCNL.
- Che in data 21/12/2020, con la sottoscrizione del CCDI 2020, precisamente con gli articoli 1 e 2, sono stati altresì disciplinati ulteriori istituti quali i compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge e le posizioni organizzative.
- che è intenzione delle parti addivenire all'accordo per l'anno 2022, confermando gli istituti già previsti nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi.

INDICE

TITOLO I - RISORSE DECENTRATE

Art. 1 Progressioni economiche (art. 16, CCNL 21.5.2018)

TITOLO I - RISORSE DECENTRATE

Art. 1 - Progressioni economiche (art. 16, CCNL 21.5.2018)

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 21.5.2018, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi possono confluire nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali.

3. Il personale interessato, per poter partecipare alla selezione deve essere in possesso dei requisiti di cui all'allegato A) nel quale sono indicati i criteri per la partecipazione alle procedure di selezione.

4. Per l'anno 2022 si prevede n. 1 progressione economica nella cat. C con decorrenza 1/01/2022, il cui budget assegnato è di €. 732,65.

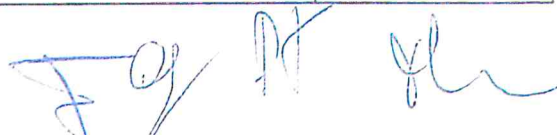
5. Le parti concordano, per gli anni successivi, di valutare la possibilità di prevedere altre progressioni orizzontali utilizzando eventuali risparmi della parte stabile.

Le risorse relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 sono così quantificate:

COMUNE DI SAN COLOMBANO BELMONTE	
	2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	3.643,72
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite	0,00
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018	0,00
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	0,00
Altre risorse	0,00
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	166,40
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	51,22
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 - Art. 33, c. 2, D.L. 34/2019	1.821,86
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	2.039,48
DECURTAZIONI – a detrarre	

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
Altre risorse	0,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	5.683,20

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	0,00
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 – Notifiche	0,00
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	508,00
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco	0,00
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito	0,00
Integrazione Fondo CCIAA IN EQ. FIN. (Art.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00
Altre Risorse	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	508,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	1.323,44
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007	0,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	0,00
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	0,00
ALTRE RISORSE	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	1.323,44
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	1.831,44



III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	7.514,64
---	-----------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	4.151,72
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	7.514,64

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato 2021	0,00
Fondo straordinario erogato 2021	0,00
Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo (2022)	0,00

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	4.151,72
Indennità di Posizione e risultato PO	4.483,11
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	8.634,83

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	4.151,72
Indennità di Posizione e risultato PO	3.227,82
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	7.379,54

Per l'anno 2022 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante rispettivamente a €. 7.514,64 verrà utilizzato come segue:

COMUNE DI SAN COLOMBANO BELMONTE	
UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	7.514,64
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	5.683,20
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	1.831,44

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Inquadramento ex led	0,00
Progressioni economiche STORICHE	1.154,56
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	746,28
Indennità educatori asilo nido	0,00
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	732,65
ALTRI UTILIZZI	0,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	2.633,49
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	3.049,71

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	1.323,44
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 2018 - Compensi per notifiche	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - ICI	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - <i>avvocatura (Compensi legali per sentenze favorevoli)</i>	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	
Art. 68 c. 2 lett. i) - art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco	
Altri utilizzi Lettera k) primo comma art. 15	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) - (F)	1.323,44

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018	
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	
disagio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	675,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	350,00
particolare compenso incentivante personale Unioni dei comuni contrattate nel CCDI dell'anno (art. 13 c. 5 CCNL 22.1.2004)	
centri estivi asili nido contrattate nel CCDI dell'anno (art 31 c. 5 CCNL 14 .9.2000 Code)	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 , per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	2.532,71
Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	
Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011 (escluso dal limite fondo 2015)	
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	
Obiettivi collegati a risorse art 67 c. 5 lett. b di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 56 QUATER CCNL 2018	
Altri utilizzi contrattati nel CCDI dell'anno	
Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	
Totale utilizzo altre indennità (H)	3.557,71
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	7.514,64

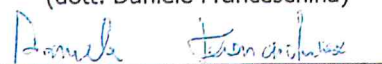
Il presente Contratto Collettivo Integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmata per la parte sindacale dalla R.S.U.;
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, se presenti alla trattativa;
- sia firmata dalla delegazione di parte pubblica.

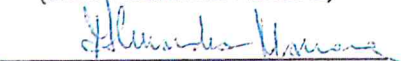
San Colombano Belmonte, li 19.10.2022

Per la parte pubblica:

Vice-Segretario Comunale
(dott. Daniele Franceschina)

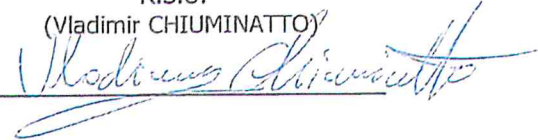


Responsabile Servizio Tecnico
(arch. Alessandra Mazzone)



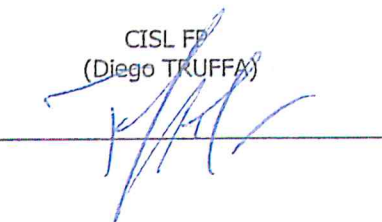
Per la parte sindacale:

R.S.U.
(Vladimir CHIUMINATTO)



Per le Organizzazioni Sindacali :

CISL FP
(Diego TRUFFA)



ALLEGATO A

CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

1. Requisiti d'accesso

Possono accedere alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- dipendenti in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza presso l'Ente nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 1.1.2022;
- dipendenti che abbiano conseguito nel triennio 2019, 2020 e 2021 la valutazione della performance individuale positiva e che abbiano raggiunto tutti gli obiettivi;
- dipendenti che non abbiano ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta negli ultimi 3 anni.

2. Criteri di valutazione

1. Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno 2022.

Alle valutazioni ottenute nel triennio preso in considerazione viene attribuito il seguente punteggio:

- valutazione pari o maggiore al 97%: 10 punti
- valutazione pari o maggiore al 96% e minore del 97%: 9 punti
- valutazione pari o maggiore al 95% e minore del 96%: 8 punti
- valutazione pari o maggiore al 94% e minore del 95%: 7 punti
- valutazione pari o maggiore al 93% e minore del 94%: 5 punti
- valutazione pari o maggiore del 90% e minore del 93%: 3 punti

I punteggi ottenuti per ciascun anno vengono sommati.

A parità di punteggio, all'interno della stessa categoria, sarà attribuita la progressione secondo il seguente ordine di priorità:

- a. dipendenti che non hanno mai avuto la progressione;
- b. dipendenti con maggiore anzianità di servizio alle dipendenze dell'Ente.

3. Procedimento

1. A seguito della sottoscrizione del presente CCIA che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria procede ad una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni. L'informazione è comunemente portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.

2. Per ciascun dipendente che partecipa alla selezione è compilata una scheda, preceduta da un colloquio con l'interessato. Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio ottenuto. In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 10 per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il Responsabile del Servizio Amministrativo decide in via definitiva.

3. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata la graduatoria e comunicati gli esiti ai diretti interessati.